

STOCK OPTION PLAN 2024 – 2026

AGROLAND AGRIBUSINESS S.A.

I. SCOPUL PLANULUI

În scopul stimulării performanței și recompensării persoanelor nominalizate de Administratorul unic care sunt considerate a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale societății AGROLAND AGRIBUSINESS S.A., Societatea adoptă prezentul plan de recompensare a salariaților „Stock Option Plan” (în continuare „Planul”), prin care se acordă acestora un pachet de drepturi de opțiune (în continuare „Opțiunea”), prin exercitarea căroră, în condițiile și termenele prevăzute în cadrul prezentului plan, acestia sunt îndreptățiți să primească un număr de acțiuni emise de Societate.

II. TERMENI ȘI EXPRESII

Acțiunea	valoare mobilă emisă de AGROLAND AGRIBUSINESS S.A.
Angajat	persoana fizică ce este obligată să presteze muncă, atât la nivel executiv (inclusiv, fără a se limita la, directorii Societății) cât și la nivel neexecutiv, pentru și/sau sub autoritatea Societății, în schimbul unei remunerații.
Criterii de performanță	un cumul de criterii pe care Persoana Eligibilă trebuie să îi îndeplinească pentru a primi o Opțiune.
Data acordării	data la care o Opțiune este acordată conform specificațiilor din prezentul Plan.
Data exercitării	data la care o Opțiune este exercitată în condițiile prevăzute în prezentul Plan.
Data livrării	data la care acțiunile pentru care s-a exercitat Opțiunea în temeiul Planului vor fi transferate către Proprietarul Opțiunii prin transfer direct realizat în registrul acționarilor Societății, ținut de Depozitarul Central, în termenul și conform prevederilor legale în vigoare.

Opțiunea	reprezintă dreptul, dar nu și obligația Persoanei Eligibile de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de acțiuni emise de Societate în perioada prevăzută în prezentul document.
Persoane Eligibile	persoane selectate de Administratorul unic ce urmează a fi evaluate în funcție de criteriile de performanță în vederea acordării opțiunilor pe acțiuni.
Planul	prezentul program, inițiat în cadrul Societății prin care se acordă angajaților, administratorilor și/sau directorilor acesteia sau ai persoanelor juridice afiliate ei, prevăzute la pct. 26 lit. c) și d) din Codul fiscal, dreptul de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de acțiuni emise de Societate.
Prețul de exercitare	prețul la care fiecare Acțiune, care face obiectul unei Opțiuni, poate fi achiziționată sau dobândită pe baza exercitării respectivei Opțiuni; prețul de exercitare poate fi egal cu zero.
Proprietarul Opțiunii	Persoana Eligibilă care a îndeplinit criteriile de performanță prevăzute în acest Plan pentru a i se acorda o Opțiune.
Societate	AGROLAND AGRIBUSINESS S.A. (nr. J16/1009/2017 și CUI 37478862), cu sediul social în sat Pielești, comuna Pielești, T44, P43, jud. Dolj,

Pe parcursul prezentului document, cuvintele la singular includ pluralul și viceversa, iar cuvintele de genul masculin includ genul feminin și viceversa.

III. PREVEDERI LEGISLATIVE

Implementarea unui program de tip "Stock Option Plan" prin introducerea instrumentelor de remunerare în capitaluri proprii prezintă avantajul unor cheltuieli operaționale mai reduse, inclusiv în ceea ce privește costurile cu impozitele și taxele. Codul Fiscal reglementează un tratament fiscal favorabil distribuirii de acțiuni prin programe „Stock Option Plan”.

Pentru veniturile obținute din aceste operațiuni societatea și beneficiarii sunt exceptați de la plata impozitului pe venitul asimilat salariilor (art. 76 Cod Fiscal) și de la plata contribuțiilor de asigurări sociale (art. 142 Cod Fiscal). Pentru a beneficia de facilitățile

fiscale, perioada minimă după care dobânditorii acțiunilor în cadrul planului Stock Option Plan pot să-și exercite opțiunea de a primi acțiuni gratuite nu poate fi mai mică de 12 luni.

IV. ADMINISTRAREA PLANULUI

Planul este gestionat de către Administratorul unic, care, în temeiul Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. ■ din 30.04.2024, este autorizat să adopte toate măsurile necesare pentru aducerea la îndeplinire a hotărârii în limitele legale și statutare, prin parcurgerea tuturor etapelor și formalităților pentru implementarea planului, în condițiile de mai jos.

V. CONDIȚIILE PLANULUI

Planul se desfășoară conform parametrilor detaliați în continuare:

1.	Durata planului	3 (trei) ani de la data intrării în vigoare. Pentru evitarea oricărui dubiu, primul exercițiu financiar pentru care vor fi acordate acțiunile în condițiile planului este anul 2024, iar ultimul exercițiu financiar pentru care vor fi acordate acțiunile în condițiile planului fiind 2026.
2.	Persoanele eligibile	Vor fi eligibile să beneficieze de Plan persoanele care sunt considerate a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale societății, în funcție de criteriile stabilite de Administratorul unic. În principal, Persoanele eligibile vor fi cele care îndeplinesc roluri de management (e.g., Administratorul, Managerii HR, Marketing, Vânzări, precum și angajații cheie cu cele mai bune rezultate în anul anterior într-un anumit departament).
3.	Criteriile de performanță	La evaluarea Persoanelor Eligibile în vederea acordării Opțiunii, Administratorul unic va avea în vedere următoarele criterii de performanță, fără ca enumerarea să fie obligatorie sau limitativă:

		<p>vechimea în companie, poziția în cadrul societății, performanța individuală, nivelul salarial.</p>
4.	<p>Modalitatea de acordare a opțiunii</p>	<p>Administratorul unic este împuternicit de AGA a acorda Opțiuni în limita a maxim de 1% pe an din capitalul social de la momentul exercitării opțiunii, ajustat cu operațiunile corporative (majorări sau reduceri de capital social) în curs de realizare și numai dacă Societatea a înregistrat profit la finalul exercițiului financiar al anului anterior.</p> <p>Numărul total de Opțiuni acordate va fi stabilit prin decizie a Administratorului unic.</p> <p>Administratorul unic este împuternicit de AGA ce a aprobat prezentul Plan, ca, la discreția sa absolută, să poată modifica sau renunța la orice criteriu de performanță, sub rezerva ca criteriul de performanță modificat să fie considerat în opinia rezonabilă a sa mai relevant, să nu fie, în mod semnificativ, mai dificil de îndeplinit sau mai ușor de atins decât cel inițial.</p> <p>Nicio sumă nu va fi plătită de o Persoană Eligibilă pentru acordarea unei Opțiuni.</p> <p>Fiecare acordare de Opțiune va fi evidențiată într-o convenție ce va conține dispoziții, care nu sunt incompatibile cu Planul. În cadrul fiecărei convenții de opțiune va fi specificat efectul încetării contractului de muncă sau a raportului care a stat la baza selectării Societății.</p>
5.	<p>Data acordării Opțiunii</p>	<p>Opțiunea se acordă, anual, pentru fiecare an ulterior exercițiilor financiare prevăzute la pct. 1 de mai sus, dar nu înainte de aprobarea situațiilor financiare anuale aferente anului respectiv, prin Decizie Administratorului Unic, la data emiterii acesteia.</p>
6.	<p>Prețul preferențial al Opțiunii</p>	<p>Zero lei.</p>

7.	Modalitatea de exercitare/renunțare	<p>Intenția de a exercita Opțiunea asupra acțiunilor sau de renunțare la Opțiune va fi notificată în scris Societății în perioada stabilită prin decizia Administratorului unic emisa la data acordării. Dacă această notificare nu a fost transmisă până la expirarea perioadei prevăzute în decizia Administratorului unic prevăzută la pct. 4 de mai sus, Persoana eligibilă este decăzută din dreptul de exercitare a Opțiunii.</p> <p>Administratorul unic va considera că Proprietarul Opțiunii și-a exercitat Opțiunea numai dacă acesta mai este în relație contractuală cu Societatea, inclusiv la data exercitării Opțiunii.</p> <p>Administratorul unic va considera că Proprietarul Opțiunii nu este îndreptățit a fi considerat că și-a exercitat Opțiunea dacă la data exercitării:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) acesta se află în perioada de preaviz; b) conduita sa face obiectul unei cercetări ce poate avea ca rezultat inițierea unei proceduri disciplinare sau de altă natură de către Societate împotriva sa ori împotriva este în derulare o procedură disciplinară sau de altă natură inițiată de Societate c) dacă există o încălcare a contractului individual de muncă al Proprietarului Opțiunii care reprezintă o cauză potențială serioasă de încetare a contractului cu societatea. <p>Societatea nu va împiedica în mod injust o exercitare valabilă a Opțiunii prin aplicarea necorespunzătoare a prevederilor anterioare.</p>
8.	Data exercitării Opțiunii	<p>Opțiunea se consideră exercitată la momentul înregistrării la Societate a notificării scrise din partea Persoanei eligibile, însă nu mai devreme de 1 (un) an de la decizia Administratorului unic prevăzută la pct. 4 de mai sus și doar în cadrul perioadei stabilite prin</p>

		decizia Administratorului unic prevăzută la pct. 4 de mai sus.
9.	Stocul de acțiuni	Stocul de acțiuni ce urmează a fi livrate în urma exercitării Opțiunii de către fiecare dintre Persoanele Eligibile va fi constituit, la propunerea Administratorului unic, prin (1) răscumpărarea acțiunilor proprii ale Societății și/sau (2) prin majorarea capitalului social (a) cu aporturi în numerar și/sau (b) prin compensarea unor creanțe certe, lichide și exigibile asupra Societății cu acțiuni ale acesteia (conversia datoriilor certe, lichide și exigibile ale Societății în acțiuni ale acesteia) (c) din profitul de nerepartizat în beneficiul tuturor acționarilor cu posibilitatea ca acționarii care figurează în registrul acționarilor la data de înregistrare să poată lăsa la dispoziția societății acțiunile care li se cuvin în cadrul majorării capitalului social contra unei sume de bani ce urmează a fi decisă la momentul respectiv.
10.	Livrarea acțiunilor	Acțiunile pentru care s-a exercitat Opțiunea în temeiul Planului vor fi transferate către Persoanele eligibile respective prin transfer direct realizat în registrul acționarilor Societății, ținut de aceasta ori de Depozitarul Central, în termenul și conform prevederilor legale în vigoare.

VI. PUBLICITATEA PLANULUI

Prezentul Plan își produce efectele începând cu data publicării hotărârii de aprobare a lui în Monitorul Oficial.

Prezentul Plan a fost aprobat prin Hotărârea nr. ■ din data 30.04.2024.

Administrator unic,
FLORIN RADU